



**Ministero dell'istruzione
Istituto Comprensivo di Casalbuttano**

Via Verdi, 8 - 26011 Casalbuttano ed Uniti (Cr)

C.F. 92006650193 - CRIC810009

☎ 0374/362092 - ☎ 0374/360007



CRIC810009@istruzione.it - CRIC810009@pec.istruzione.it - <https://iccasalbuttano.edu.it/>

Data e prot.: si veda segnatura

A tutto il personale in servizio nell'IC

Al personale delle scuole di ogni ordine e grado
della provincia di Cremona

Albo on line

Agli Atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro”, in particolare l’art. 32;

VISTO l’art. 7, comma 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il vigente CCNL “Comparto scuola”;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

VISTO il Regolamento d’istituto per l’attività negoziale approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n. 12 del 18 febbraio 2019;

VISTO il Programma Annuale 2022 ed accertata la relativa disponibilità di cassa, nonché la compatibilità con l’effettiva capienza del relativo capitolo a bilancio;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 8 del 9 dicembre 2021 con la quale il dirigente scolastico è stato autorizzato ad avviare la procedura di selezione ai fini della stipula del nuovo contratto triennale e a prorogare il contratto in essere nelle more della conclusione della nuova procedura;

TENUTO CONTO che in data 22/12/2021, con propria Determina n. 14, prot. n. 2848, nelle more dello svolgimento della nuova procedura di selezione, è stato prorogato fino al 30/06/2022 il contratto di prestazione d’opera in essere, in scadenza il 31/12/2021;

CONSIDERATO l’approssimarsi della scadenza

RAVVISATA dunque la necessità di dover procedere ad un nuovo affidamento dell’incarico;

EMANA

Il presente **AVVISO** per l'individuazione di personale **INTERNO** o di **ALTRA AMMINISTRAZIONE** specializzato con titoli e competenza per l'affidamento di incarico di prestazione d'opera professionale per l'attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto Comprensivo di Casalbuttano.

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto Comprensivo di Casalbuttano, composto da 8 plessi:

- Scuola Infanzia Casalbuttano;
- Scuola Infanzia Corte de Cortesi;
- Scuola Infanzia Robecco D'Oglio;
- Scuola Primaria di Casalbuttano;
- Scuola Primaria di Bordolano;
- Scuola Primaria di Robecco D'Oglio;
- Scuola Secondaria di Casalbuttano;
- Scuola Secondaria di Robecco D'Oglio.
- Personale scolastico: circa 120 unità tra personale docente, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e DSGA;
- Alunni: circa 620.

Art. 2 - Prerequisiti

Per partecipare alla procedura di selezione è necessario essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/2008. Inoltre è richiesta un'esperienza specifica come RSPP in contesti scolastici almeno triennale.

Art. 2 - Prestazioni richieste all'esperto

La prestazione consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dalla normativa vigente nello svolgimento dei propri compiti e nella consulenza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano nell'incarico le seguenti attività:

- Sopralluoghi e/o verifiche sui diversi luoghi di lavoro, secondo un programma di lavoro annuale, da concordare con il Dirigente Scolastico;
- Partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35 D.Lvo 81/2008 e seguenti modifiche ed integrazioni;
- Sopralluoghi negli ambienti di lavoro e redazione di eventuali verbali da trasmettere agli Enti competenti;
- Invio agli Istituti, a mezzo posta elettronica, di circolari in merito a novità normative in materia di sicurezza;
- Aggiornamento delle procedure operative di sicurezza, del DVR, dei DUVRI che eventualmente si richiederebbero, del Piano di Emergenza;
- Attività di informazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro nei confronti del personale scolastico;
- Monitoraggio degli sviluppi della normativa di legge assicurandone la divulgazione e la corretta attuazione;
- Predisposizione, ove necessaria, della documentazione inerente al rischio specifico da incendio per tutti gli ambienti, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione,

CRIC810009 - ATC2MC1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001584 - 19/05/2022 - VII - U

riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;

- Consulenza nei rapporti con l'Ente locale, il RLS, e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.FF);
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Il mancato assolvimento dei propri compiti sarà motivo di risoluzione del contratto.

Art. 3 - Durata dell'incarico

L'incarico ha durata di tre anni a decorrere dalla stipula del contratto.

L'istituto ha la facoltà di recedere dal contratto alle scadenze annuali dello stesso, mediante comunicazione via PEC almeno 30 giorni prima senza necessità di alcuna motivazione.

Art. 4 - Compenso

Per lo svolgimento dell'incarico è previsto un compenso forfetario omnicomprensivo di € 800,00 (ottocento/00) annui lordo Stato, omnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o spesa. L'esperto prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e a versare agli Enti previdenziali e assistenziali i dovuti oneri.

Art. 5 - Candidatura

Le istanze, indirizzate al Dirigente Scolastico dell'I.C. di Casalbuttano, dovranno pervenire secondo uno dei seguenti mezzi:

- a mano presso gli uffici di Segreteria;
- tramite PEC all'indirizzo cric810009@pec.istruzione.it;

entro il termine perentorio delle **ORE 12,00 DEL 25/05/2022**, e dovranno contenere:

1. Allegato 1 – Domanda di partecipazione compilata in ogni sua parte e firmata;
2. Curriculum in formato europeo;
3. Copia di un documento di identità in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza stabilita.

Dal curriculum allegato alla domanda di partecipazione si dovranno evincere, in particolare, l'attività svolta, i titoli culturali, le attività professionali, ogni attestazione, ovvero ogni qualità e/o titolo, funzionale all'incarico oggetto dell'Avviso.

Questo Istituto si riserva espressamente la facoltà di procedere alla verifica dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate. Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 75 del predetto DPR n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo l'assegnazione dell'incarico, questo potrà essere revocato di diritto, ai sensi della normativa vigente.

Art. 6 - Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione:

1. Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti dal presente Avviso o omessa;
2. Curriculum omesso;
3. Omissione della firma sulla domanda;

4. Documento di identità scaduto o omesso.

Art. 7 - Modalità di selezione

La selezione degli esperti sarà effettuata mediante comparazione dei curricula da parte del Dirigente Scolastico che a tale scopo potrà nominare un'apposita commissione. Sarà data precedenza al personale interno. In assenza di candidati interni disponibili a ricoprire l'incarico alle condizioni di cui sopra, l'Istituto prenderà in considerazione le domande presentate dal personale docente/non docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche della provincia di Cremona. A parità di punteggio costituirà titolo preferenziale l'esperienza pregressa nelle scuole. L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola candidatura purché pienamente rispondente alle suddette richieste.

Art. 8 - Criteri di valutazione

Il Dirigente Scolastico o l'eventuale commissione appositamente costituita procederà alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati sulla base dei titoli di cui alla seguente tabella dei titoli culturali e professionali:

A.	Laurea specialistica o vecchio ordinamento in ambito ingegneristico	fino a 90 → 5 pt da 91 a 100 → 6 pt da 101 a 109 → 8 pt 110 - 110 e lode → 10 pt	Max 10 pt
B.	Possesso seconda laurea (vecchio ordinamento o laurea magistrale)	2 pt.	2 pt
C.	Corsi di formazione specifici in materia di prevenzione e protezione dei rischi	2 pt per ogni corso di almeno 20 ore (max 5 titoli valutabili)	Max 10 pt
D.1	Esperienza professionale in materia di sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro	4 pt per ogni esperienza di durata almeno semestrale in enti pubblici (max 2 esp. valutabili)	Max 8 pt
D.2		2 pt per ogni esperienza di durata almeno semestrale in enti privati (max 2 esp. valutabili)	Max 4 pt
E.1	Precedenti esperienze di RSPP prestate nelle Istituzioni Scolastiche o in altri enti pubblici o privati	10 pt per ogni anno svolto in qualità di RSPP in Istituzioni Scolastiche (max 5 esp. valutabili)	Max 50 pt
E.2		5 pt per ogni anno svolto in qualità di RSPP in altri enti pubblici o privati (max 2 esp. valutabili)	Max 10 pt
F.1	Docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore per ciascun anno	2 pt per ciascun corso di almeno 8 ore prestato presso Istituzioni Scolastiche, in base all'accordo Stato Regioni del 21.02.2011 per dirigenti, preposti, lavoratori Scolastiche (max 2 esp. valutabili)	Max 4 pt
F.2		1 pt. per altri corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore prestato presso Scuole o altri enti, per ogni corso (max 2 esp. valutabili)	Max 2 pt
TOT			100 pt

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico dell'I.C. di Casalbuttano prof. Pietro Giovanni Pastorello.

Art. 10 - Tutela della privacy

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti del Reg. Europeo 679/2016 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso. I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Reg. Europeo 679/2016, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto. L'interessato gode dei diritti di cui al citato GDPR n. 679/2016

Art. 11 - Pubblicizzazione e diffusione

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione all'Albo on line sul sito web di questa Istituzione Scolastica e tramite invio via PEO al personale interno e alle altre istituzioni scolastiche della provincia di Cremona.

Art. 12 - Disposizioni finali

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Allegato 1 – Domanda di partecipazione

Il dirigente scolastico
Prof. Pietro G. Pastorello

